

中共上杭县人民政府办公室党组 关于巡察整改进展情况的通报

根据县委巡察工作统一部署，2025 年 9 月 22 日至 10 月 28 日，县委巡察二组对县政府办党组开展了巡察，并于 2026 年 2 月 6 日反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、党组及其主要负责人组织整改落实情况

县政府办党组高度重视巡察整改工作，充分认识做好巡察整改工作的极端重要性。反馈会后，立即召开党组（扩大）会议，专题研究部署整改工作。成立由党组书记任组长、党组班子成员为副组长、相关股室负责人为成员的巡察整改工作专班，负责整改工作的统筹协调和督促检查。县政府办党组承担巡察整改工作主体责任，党组书记认真履行第一责任人职责，亲自研究、亲自部署、亲自抓，分管领导具体抓整改落实工作。建立整改清单，明确牵头领导、责任人和完成时限，要求细查根源、立行立改；采取对账销号制度，确保整改工作部署到位、责任到位、落实到位。坚持把巡察整改和深化标本兼治有机结合起来，找准“症结”，着力建章立制，扎紧制度笼子，以制度建设巩固和提升整改成效。

县政府办主要负责人切实履行巡察整改第一责任人责任，以高度的政治责任感和使命感，把巡察整改作为一项重大政治任务抓紧抓实，对整改重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。带头领办重点难点问题，对巡察反馈中的 29 个重点难点问题直接领办，主持制定整改方案，亲自督办整改工作进展。带头落实巡察整改要求，结合整改任务，提出具体要求，督促班子成员落实“一岗双责”，督促整改股室抓好具体整改工作，切实凝聚起全单位的思想共识和行动合力，以最坚决的态度、最严格的要求、最扎实的举措确保巡察反馈问题条条有整改、件件有着落。

二、巡察反馈问题的整改情况

（一）聚焦巡察整改和成果运用情况方面

1.关于主体责任落实不到位，巡察“后半篇文章”做的不实的问题

（1）反馈的问题：整改表面化、不彻底，巩固常态长效机制和成果运用转化还有差距，以巡促建、以巡促治成效不佳。

整改情况：一是充分提高对巡察整改工作的认识，组织学习上级关于巡视巡察整改有关精神，特别是习近平总书记关于巡视巡察整改的重要指示精神。二是强化责任落实，成立县政府办党组巡察整改工作专班，严格按照巡察整改要求，严肃认真制定整改方案，班子成员主动认领问题，切实把整改责任扛在肩上、抓在手上，统筹、协调推进整改工作；各有关股室、人员认真研究、

逐条分析巡察反馈意见，建立问题清单、任务清单、责任清单，制定切实可行的整改措施，一项一项抓好落实。三是聘请第三方公司协助制定内部控制制度，含票据管理、审批支出控制标准，事前规范申请流程，支付和报销资料完备及会计处理等方面，规范财务管理。

（二）聚焦党中央决策部署在基层的落实情况方面

1.关于走好“第一方阵”发挥学习贯彻新思想新理论新精神的标杆表率作用有差距的问题

（2）反馈的问题：落实“第一议题”制度不到位。

整改情况：严格落实“第一议题”制度，坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，作为党组会议、党组理论学习中心组学习会议等会议的“第一议题”，确保第一时间传达学习、研究部署、推动落实，切实提高党员干部理论素养，以思想自觉引领行动自觉。截至2026年4月底，2026年召开县政府办党组会议5次，均已落实“第一议题”制度。

（3）反馈的问题：执行中心组学习制度不到位。

整改情况：一是健全完善理论学习制度。2026年3月25日，专题组织学习《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》（以下简称《规则》），逐章逐条研学领会学习频次、学习内容、组织形式等具体要求。着力推进理论学习制度化、规范化建设，对照《规则》进一步健全学习计划、考勤管理、档案归集

等配套制度。二是年初紧扣上级工作部署、年度重点任务和理论武装工作要求，科学编制年度学习计划；严格对照年度学习安排、月度学习要点、重点研讨专题有序推进学习。2026年以来，党组理论学习中心组累计开展集中学习5次、专题研讨2次。

（4）反馈的问题：跟进学习不全面不及时，存在缺学漏学现象。

整改情况：一是即知即改。2025年11月20日开展深入学习贯彻习近平文化思想，并开展交流研讨。二是建立重要思想、重要会议、重要讲话第一时间学习传达机制，紧扣党中央最新精神和重大决策部署，对标上级工作要求，科学制定学习计划。三是根据上级工作部署，草拟党组理论学习中心组专题学习重点内容安排，每月学习内容提前审核，并根据学习计划不断完善学习内容。截至2025年12月，党组理论学习中心组完成十二个专题的学习，对《全县党委（党组）理论学习中心组专题学习重点内容安排》落实达100%；2026年以来，重点学习了深入学习习近平总书记中央政治局民主生活会上的重要讲话精神、习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述、全国两会精神、全面落实意识形态工作责任制、国防教育等方面内容。

（5）反馈的问题：学用结合不够紧密。

整改情况：一是聚焦提升学习实效，于2026年3月25日重温学习习近平总书记13次来杭考察调研、对福建提出的“四个更大”、考察福建重要讲话精神，并要求班子成员结合所学，根据

县级部署，开展圆桌讨论 1 次，交流工作思路，提高理论指导实践的针对性。二是优化学习研讨形式，集中学习紧扣实际工作设置议题，使班子成员主动把理论知识融入日常决策、业务推进、难题破解全过程。

2.关于中枢和参谋助手作用发挥不够充分的问题

（6）反馈的问题：以文辅政作用发挥不够到位。

整改情况：一是坚持问题导向，提升班子调研意识，坚决纠正“重部署、轻调研”倾向，将调研工作放在日常工作部署中，要求班子成员每年深入挂钩支部、分管领域，开展调研不少于 1 次。二是健全常态化调研机制，班子成员每年年初围绕重点调研课题方向和分管领域工作实际，至少确定 1 个调研课题，全年形成 1 篇以上高质量调研文章。2026 年已结合办公室工作实际拟定 2026 年度调研课题方向，班子成员根据调研课题，结合年度学习成效、挂钩联系党支部党员思想动态、重点工作任务及阶段性难点堵点问题，认真撰写调研文章，于年末前至少提交 1 篇高质量调研文章。

（7）反馈的问题：服务发展还有短板。

整改情况：健全完善常态化调研、精准转化机制，2025 年 10 月以来，围绕工业经济提质增量行动、招商引资、项目建设、民生保障、安全生产等重点领域开展工作调研 24 次，并将调研成果转化应用至文件起草、文稿服务中，切实提升参谋服务水平。

（8）反馈的问题：公文流转不够顺畅，存在“卡壳、压件”现象。

整改情况：加强收文管理，全面梳理整合多渠道收文端口，将纸质文件、部门邮箱、OA 系统、传真机等纳入统一收文，严格执行“即收即登、分类标注”机制，对“上级文件、平级文件、保密文件”等不同类型进行分类流转、处置。

（9）反馈的问题：求真务实作风还有差距。

整改情况：加强对法律政策的学习研究，目前，县政府信访复查意见书均严格按照法律法规起草，信访事项原办理单位会稿，县政府法律顾问审核，经县政府办分管副主任、主任审阅，县政府分管副县长审签工作流程，确保信访复查办理工作精准高效。今年以来，未发生因法律法规适用错误被市政府办退回的情况。

3.关于督查督办穿透震慑作用发挥不到位的问题

（10）反馈的问题：效能问责力度不强，动真碰硬勇气不足。

整改情况：积极发挥效能督查利剑作用，持续整治机关庸懒散拖行为，切实加大动真碰硬直查快办和效能问责力度。积极发挥效能督查利剑作用，持续整治机关庸懒散拖行为，切实加大动真碰硬直查快办和效能问责力度。一是对相关单位在巡查迎检工作中履职不到位问题进行通报，并在 2025 年度绩效管理考评察访核验中进行绩效扣分运用。二是对 2026 年度城乡居民基本医疗保险基金征缴工作开展督查。印发 21 份《效能工作提醒函》、

3份《督查快报》，在2025年度绩效管理考评察访核验中，对医保缴费工作全县综合排名最后一名的乡镇进行绩效扣分运用。三是对2026年2—3月份3个乡镇断面水质不达标情况进行通报，在2026年度绩效管理察访核验考评中视整改情况予以结果运用。

（11）反馈的问题：督查不深入，闭环管理不到位，质效不高。

整改情况：一是规范督查通报格式。制定《为民办实事项目督查通报模板》，明确项目进展、存在问题、原因剖析、整改要求、工作建议等内容，确保通报内容真实、问题精准、建议可行。二是开展项目“回头看”。要求相关部门举一反三，按时保质保量完成建设任务。截至目前，各相关部门涉及项目已整改到位。下一步将围绕为民办实事项目督查短板健全全流程闭环管理机制，持续落实“四不两直”实地督查制度，从发现问题—下发通报—限期整改—实地核验—结果运用全环节闭环。

（12）反馈的问题：12345便民热线服务质效不高。

整改情况：通过建立诉求件先行会商与复核机制，诉求分办精准度明显提升，各类错办、漏办情况大幅减少；严格落实答复审核制度，群众不满意件的整改质量显著提升，重办、敷衍答复现象有效遏制，2026年被市级通报反面典型显著减少，目前仅有1件。严格落实不满意件抽查回访与挂牌销号管理制度，对不满意诉求逐一回访核实、常态化开展回头看，按问题轻重分级挂

牌督办，明确整改时限、责任人员，坚持整改达标、以全流程闭环管理强化跟踪督办，层层压紧压实工作责任。通过参加 2026 年 4 月 2 日业务培训会，队伍业务能力整体增强，热线服务质效与群众满意度呈稳步上升态势。

4.关于服务保障精细化管理仍有差距的问题

（13）反馈的问题：会务组织和保障有疏漏。

整改情况：一是优化会议通知发送流程，建立“发出-追踪-确认”模式，所有会议通知发出后，及时了解各单位接收状态，对未及时接收的单位，第一时间通过微信、电话等渠道进行二次提醒。截至目前，未出现单位漏接会议通知的情况。二是对会议设备进行全维度测试。会前由专人对设备开展功能性、兼容性测试，形成测试台账。截至 2026 年 5 月，各类大小会议会务保障全程规范有序，未出现设备故障、衔接失误等疏漏事项。

（14）反馈的问题：统筹兼顾、协调各方有欠缺。

整改情况：一是严格执行 24 小时值班值守制度，健全上下贯通、左右协同的联络体系，强化点对点对接到位，确保指令传达、信息报送、应急响应无缝衔接。二是对各单位报送的信息进行严格审核，做到情况清、数据准、要素全。

（15）反馈的问题：机关食堂服务能力较差，服务质量常态化监督机制不健全。

整改情况：一是召开机关食堂职工专题会议，完善机关食堂职工守则，健全服务质量监督机制，严格落实“服务第一，质量唯

一”工作要求，不断提高管理水平和服务质量。二是完成食堂设备设施运行情况排查，并及时进行维修和更新。

5.关于意识形态工作责任制落实虚化的问题

（16）反馈的问题：责任制落实不到位。

整改情况：即知即改。2025年1月以来，党组严格规范会议记录管理，党组会、理论学习中心组学习会等均单独使用会议记录本，严格按照会议记录要求，完整详实记录会议各项要素。班子成员统一使用专用学习记录本，规范记录参会及学习情况。

（17）反馈的问题：部分党员干部对意识形态不重视，存在敷衍应付情况。

整改情况：一是压紧压实党组意识形态工作主体责任和领导干部“一岗双责”，深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述。督促领导干部强化守土有责、守土负责、守土尽责的政治担当，从严加强阵地管理，以严的基调、实的作风推动意识形态工作落地见效。二是健全完善对下级党组织意识形态工作检查考核机制，明确细化考核内容、方法和程序。2026年已完成对所属2个党支部的专项检查考核。三是严格落实民主生活会制度，严把2025年度民主生活会会前材料审核关，对班子对照检查材料和个人发言提纲逐项审核，均按要求列明意识形态工作落实情况。

（18）反馈的问题：工作机制不健全。

整改情况：一是及时调整完善以党组书记为组长的意识形态

工作领导小组，在岗位分工中明确班子成员落实分管领域意识形态工作责任。二是 2026 年 2 月 6 日，我办以党组理论学习中心组（扩大）学习会形式，专题组织学习《中共上杭县委宣传思想工作领导小组（意识形态工作领导小组）办公室关于学习贯彻〈福建省党委（党组）意识形态工作责任制追究办法（试行）〉的通知》精神。党组书记结合工作实际提出贯彻落实要求，强调要严格对标对表、压实工作责任，坚决筑牢意识形态安全防线。同时，对照上级工作部署，及时修订完善本单位意识形态工作责任制实施方案。三是即知即改，严格按照县直机关党工委年度安排，规范开展巡听旁听工作，于 2025 年 10 月 24 日开展以专题学习《习近平谈治国理政》为主要内容的巡听旁听活动。

（三）聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面

1.关于落实全面从严治党责任制不够到位的问题

（19）反馈的问题：主体责任不严实，规定动作不到位。

整改情况：进一步压紧压实责任，把全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作与业务工作同部署、同落实，切实把“一岗双责”落实到“三服务”工作全过程。2026 年 1 月 25 日，组织召开全面从严治党暨党风廉政形势分析会，党组成员结合日常工作实际，认真分析分管领域存在问题和风险，梳理存在问题 13 条，并把问题导向作为重要工作方法，将问题整改融入分管领域工作日常。

（20）反馈的问题：“一岗双责”落实不到位。

整改情况：根据全面从严治党主体责任清单，进一步明确党组、党组书记及领导班子其他成员全面从严治党责任。完善谈心谈话制度，要求班子成员之间、班子成员与分管领域主要负责同志认真开展谈心谈话，谈思想、谈问题、谈方向，既传达压力、也表达关心，同时，做好谈心谈话记录。2026年1月以来，开展集体廉政谈话2次，班子成员均与分管领域人员开展谈心谈话1次以上，相关内容均有做好存档工作。

（21）反馈的问题：廉政风险点排查浮于表面，防线不牢。

整改情况：一是全面摸排梳理各领域廉政风险点，进一步加强重点领域和关键环节监督检查，确保重点部门定期开展廉政风险排查。2026年4月，组织各股室排查岗位风险点，及时分析研判，列出整改措施，形成廉政风险点清单。二是常态化“回头看”，以股室为主体，每月开展自查，对上月度风险情况进行自评，及时向上反馈，截至4月底，各股室开展自评4次；每半年收集一次风险情况，与党风廉政建设及反腐败工作充分结合起来，系统评判整体廉政风险情况，使廉政风险防控工作真正落实落细落地，截至4月底，排查风险11条。

（22）反馈的问题：压力传导递减，未达“神经末梢”，干部职工教育监督管理还有短板。

整改情况：一是进一步强化党组主体责任和班子成员“一岗双责”，班子成员通过工作发现、谈心谈话等方式梳理分管领域存在问题。党组定期召开专题会议，研究部署全面从严治党工作，

及时解决工作中存在问题。今年以来，专题研究从严治党工作 1 次，专门分析研判办公室廉政风险点 1 次。二是加强对党员干部的监督管理，引导党员干部自觉遵守社会公德、家庭美德，维护党员干部良好形象。2026 年以来，通过集体廉政谈话、典型案例分析、观看警示教育片等方式开展廉政教育 8 次。

2.关于派驻监督作用发挥不充分的问题

（23）反馈的问题：监督方式较为单一，触角延伸不长、监督渠道不宽，针对性、实效性和精准度不高，动真碰硬的勇气和发现深层次问题的敏感性不够。

整改情况：派驻纪检监察组精准施策，强化担当作为，以严肃查处彰显监督刚性，报请或会同党组召开党风廉政建设专题会议 6 场次，出具党风廉政意见回复 30 余人次，主动约谈 20 余人次，参加监督单位民主生活会或专题组织生活会 4 场次，通过压实监督工作，推动派驻监督质效不断提升。

3.关于重大事项决策执行落实有偏差的问题

（24）反馈的问题：议定事项执行有偏差。

整改情况：强化相关人员警示教育，要求全面落实政府采购的相关规定，不偏不倚执行相关制度。

4.关于机关食堂采购与管理问题突出，存在廉政风险的问题

（25）反馈的问题：大额资金支出未经会议集体研究。

整改情况：一是委托第三方健全完善单位内控制度，完善“三重一大”决策制度实施细则。二是严格落实“三重一大”决策制度，

2026 年以来，大额资金支出事项均有提交党组会议集体研究审议，并严格依照法定程序规范推进公开招标等各项工作。

（26）反馈的问题：食材供应商选定不规范。

整改情况：及时召开专题会议，研究部署机关食堂食材采购相关工作。在开展市场调研、借鉴兄弟单位食材采购做法并征求相关领导意见基础上，多次专题研讨，对招标文件条款逐条研讨打磨、修订完善。目前已依法发布招标公告，定于 2026 年 5 月 14 日组织开标。下一步将以此次食材采购公开招标为契机，规范供应商选定，同时落实供应商考评制度，动态淘汰不合格供应商，全面解决食材配送过程中的问题。

（27）反馈的问题：采购环节廉政风险高。

整改情况：成立食材采购专项监督小组，实行采购人员轮换制度、订单电子台账管理，将人员轮岗与食材采购工作同步统筹推进，实现全环节、全流程、全覆盖闭环监管，切实筑牢廉洁防线、防范廉政风险。

（28）反馈的问题：日常采购存在浪费现象。

整改情况：一是加强工作人员对浪费问题重视，同时，严格按照职工绩效管理相关规定作出处理，严肃工作纪律。二是健全完善日常订单管理制度，充分结合智慧订餐小程序上的数据与日常实际用餐人数进行分析研判，科学制定采购计划，重点规范补单等关键环节，坚决杜绝同类问题再次发生。

5.关于工会管理体制机制有漏洞的问题

(29) 反馈的问题：会员管理不规范。

整改情况：成立机关事务服务中心工会委员会，将中心所有临聘人员纳入中心工会管理，并依照规范程序完成工会委员会委员的选举工作，单独开设机关事务服务中心工会账户。下一步，将严格按照工会管理有关规定，规范会费管理和经费报销支出程序。

6.关于国有资产管理不规范的问题

(30) 反馈的问题：新购和调拨车辆未按规定程序申报登记。

整改情况：一是车辆的登记手续和资产管理系统的录入工作。二是对中心公务用车进行全面排查摸底，所有车辆均已完成申报登记和系统录入工作。三是健全完善公务用车购置、资产登记、日常使用、调拨划转、报废处置全流程管理制度，落实专人专管、归口负责。

(31) 反馈的问题：报废车辆未按规定申报处置程序，存在国有资产流失风险。

整改情况：一是对中心所有公务车辆开展全面盘点核查，摸清未按规定程序处置车辆底数，逐项建立问题整改台账。二是严格遵照国有资产处置及公务用车管理相关规定，规范补报车辆报废申请、补齐审批流程，严格落实先审批、后处置管理要求。三是健全完善公务用车购置、资产登记、日常使用、调拨划转、报废处置全流程管理制度，落实专人专管、归口负责。目前，共排查出 11 辆未按规定履行报废审批手续的公务车辆，正按程序办

理报废登记及资产核销相关工作。

7.关于差旅费管理不规范的问题

（32）反馈的问题：一是出差审批事由不明，附件不齐，报销不及时，存在跨季度结算或年终结算。二是多报差、超范围旅费报销差旅费。

整改情况：一是严格依据差旅费、培训费报销相关政策规定，从严把关审核、规范报销时限，督促干部职工按规定及时报销差旅费用，严格杜绝费用跨年报销。二是针对巡察反馈的超标准差旅费报销问题，已全部清退整改到位。

（33）反馈的问题：会计科目处理不规范，工资福利和其他应收款科目账实不符。

整改情况：加强财务人员学习，专题学习政府会计制度、经费支出科目使用规范，明确基本支出、项目支出、资产、往来类科目划分标准；实行记账、审核双人复核制，凭证入账前审核科目归集、附件完整性，从源头杜绝科目使用错误。2026年以来，财务人员严格按照政府经济分类科目进行记账。

（34）反馈的问题：慰问费支出事由不清，对象不明，发放手续不齐全。

整改情况：2026年3月，财务人员对相关慰问费支出进行了逐笔核对。经核对，支出均合规。下一步将完善慰问金报销审批程序，规范现金报账管理流程。发放慰问金时，详实列明支出事由，按规定附具慰问对象名单等佐证材料。

（四）聚焦基层党组织和党员队伍建设情况方面

1.关于党建工作弱化，责任制落实有差距的问题

（35）反馈的问题：党建与业务用力不均、结合不实、融合不够,存在“两张皮”现象。

整改情况：聚焦党建主责主业，增强党委“党建促发展”理念，做到年初有计划、年中有部署、年尾有总结，将党建工作与业务工作同部署、齐推进。2026年1月25日召开党建工作专题会议，对上年度党建工作总体情况、亮点特色、存在问题等进行总结，并对2026年度党建工作进行了研究部署。

（36）反馈的问题：党建品牌创建和工作水平不高。

整改情况：以“让党中央放心、让人民群众满意”为目标，以“大学习、讲政治、守纪律、负责任、有效率、强基础”为实践要求，不断推进党建与“三服务”工作深度融合，深度打造“辅政先锋”党建品牌，全力创建绝对忠诚特别高效至诚至廉的模范机关。一是聚焦党建引领赋能，将“提升‘三服务’效能”作为党建工作的出发点和落脚点，在制定支部工作计划、设计主题党日活动时，紧密围绕办公室核心业务（如文稿起草、信息报送、督查督办、综合协调、服务保障等），充分展示机关勇于创新、开拓奋进的改革成果。二是推动党组织深化党建服务品牌建设，通过主题党日活动、支部会议、支委培训等，组织开展党建业务培训，促进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策深入人心，提升党务工作者业务水平，增强履职能力。

（37）反馈的问题：党建督导虚化。

整改情况：一是健全完善党建督导工作机制，实行党委委员挂钩联系各党支部制度，已重新调整配齐党建指导员，并进一步明确岗位职责及工作要求。二是2026年以来，由机关党委牵头，坚持每季度调阅支部活动台账记录，组织党委委员、各支部委员专题研究党建工作，严格落实季度督导、季度工作汇报制度。

（38）反馈的问题：党费收缴管理不规范。

整改情况：坚持即知即改、立行立改，深刻认识“三重一大”事项集体决策的重要意义，切实增强主动接受监督的思想自觉和行动自觉。2025年以来，严格按照制度规定规范党费收缴、管理及使用，梳理列出年度党费收支明细清单，做到党费管理依规依矩、有据可查。2025年以来，涉及2笔党费重大开支，均用于春节慰问工作，全部经机关党委会议集体研究审议后实施。

（39）反馈的问题：党务工作由党外人士担任。

整改情况：即知即改。2025年1月以来，党务工作均由中共党员承担，党费由中共党员专人管理。

2.关于落实党的基层组织建设要求不严的问题

（40）反馈的问题：组织建设不健全。

整改情况：一是坚持依规补选，对照《中国共产党支部工作条例（试行）》及上级党组织要求，向上级党组织呈报补选请示，并建立支委委员、党委纪委委员预备人选台账。二是明确补选完成前，由支部副书记主持工作，确保各项工作正常运转。

（41）反馈的问题：党员管理有纰漏。

整改情况：立即梳理在岗临聘人员中党组织关系未转入本单位的党员台账，逐一摸清其现党组织属地及未转入原因，积极动员其将组织关系转入本单位下辖党支部。由于临聘驾驶员人员流动性大，暂未完成组织关系转接工作。下一步将加强临聘人员党员管理工作，依托“党员e家”平台，规范做好党员组织关系线上接收办理工作。对暂时无法转入组织关系的党员，统一纳入所在支部日常教育管理，与本单位党员同步参加组织生活、理论学习；同时加强与其原党组织沟通对接，抓实党员日常管理，稳妥有序推动其组织关系逐步转入。

（42）反馈的问题：“三会一课”不规范，记录简单、混乱。

整改情况：一是规范党支部会议记录管理，统一固定记录制式，各支部专用会议记录本实行规范使用，明确“三会一课”必备记录要素，杜绝记录内容格式不统一、条目不规范等问题。二是加强党务干部业务培训，组织支部委员及党务记录人员开展“三会一课”记录规范专题培训，结合常见问题开展案例教学剖析，切实提升党务工作规范化水平。三是落实支部会议记录季度自查机制，由党支部书记对上一季度会议记录逐一审阅把关，发现问题立行立改。充分发挥党建指导员职能作用，常态化对支部记录、党建档案的完整性、规范性进行业务指导和纠错整改。

（43）反馈的问题：落实组织生活制度不够严谨。

整改情况：一是机关党委严格依据组织生活会制度及上级工

作部署，梳理规范工作流程和工作要求，会前对支部委员开展业务培训 1 次，切实保障组织生活会规范严谨有序召开。二是机关党委派员列席各党支部组织生活会，全程了解会前准备情况，指导各支部严格依规按程序召开组织生活会、开展民主评议党员工作，及时督促整改短板不足，确保会议质效。

（44）反馈的问题：民主评议党员不规范。

整改情况：切实提升党员对严肃党内政治生活重要性的认识，通过支部党员大会组织党员学习民主评议党员总体要求、频次和方式以及评定等次等内容，提升党员民主意识，从严规范民主评议党员工作。2025 年度各支部民主评议党员优秀党员比例均未超过支部党员数三分之一。

3.关于干部队伍建设存在短板的问题

（45）反馈的问题：梯队培养规划不够。

整改情况：我办严格对照核定编制标准，全面梳理各股室、各岗位人员在岗履职及编制空缺情况。坚持“人岗相适”原则，通过内部轮岗、调整调任等方式配齐配强核心业务及关键岗位力量，保障各项工作平稳有序衔接。2025 年共调入干部 5 名，全部安排到综合股、人秘文电股等重点岗位历练成长；选派 1 名年轻干部参加县委党校中青年干部培训班，着力提升干部专业素养和综合履职能力。

（46）反馈的问题：股级干部任免不规范。

整改情况：我办严格对照机构“三定”方案，全面梳理并核定

股级职数。结合干部聘期届满、岗位职务空缺等实际情况，专题研究岗位配备、人员调整等相关事宜。严格按程序规范做好干部调任、免职、轮岗交流等工作，有序推进聘期届满人员续聘手续办理。下一步，我办将结合换届部署及人员变动实际，及时优化岗位配置，规范做好干部选拔任免相关工作。

（47）反馈的问题：干部平时考核管理不规范。

整改情况：我办已将行政、事业、工勤及编外人员全部纳入平时考核全覆盖范围。2026 年县政府办公室第一季度平时考核，严格按照规定以 40%比例核定“好”等次人选，并按程序完成公示、报备工作。2025 年度考核确定的优秀等次人员，均为年度内平时考核获评“好”等次两次及以上人员。

三、巡察反馈问题线索的处理情况

县委巡察二组巡察县政府办党组期间，未向县政府办党组移交信访件、问题线索。

四、对持续整改的工作计划

（一）整改工作中存在的问题

1.反馈的问题：整改表面化、不彻底，巩固常态长效机制和成果运用转化还有差距，以巡促建、以巡促治成效不佳。

目前整改情况：一是充分提高对巡察整改工作的认识，组织学习上级关于巡视巡察整改有关精神，特别是习近平总书记关于巡视巡察整改的重要指示精神。二是强化责任落实，成立县政府办党组巡察整改工作专班，严格按照巡察整改要求，严肃认真制

定整改方案，班子成员主动认领问题，切实把整改责任扛在肩上、抓在手上，统筹、协调推进整改工作；各有关股室、人员认真研究、逐条分析巡察反馈意见，建立问题清单、任务清单、责任清单，制定切实可行的整改措施，一项一项抓好落实。三是聘请第三方公司协助制定内部控制制度，含票据管理、审批支出控制标准，事前规范申请流程，支付和报销资料完备及会计处理等方面，规范财务管理。

未完成原因：第三方公司正在协助制定内部控制制度，财务管理制度需进一步研究讨论。

2.反馈的问题：组织建设不健全。

目前整改情况：一是坚持依规补选，对照《中国共产党支部工作条例（试行）》及上级党组织要求，向上级党组织呈报补选请示，并建立支委委员、党委纪委委员预备人选台账。二是明确补选完成前，由支部副书记主持工作，确保各项工作正常运转。

未完成原因：因人员流动较大，班子成员配备较少，暂无合适人员担任支部书记、党委纪委委员职务。

下一步措施及整改完成时限：一支部通过征求意见、谈话了解，结合日常工作情况，摸底换届支委委员人选，逐步启动换届，并于6月底前完成换届；党委纪委委员计划于2026年9月底前完成补选。

（二）下一步工作打算

一是提升政治站位，巩固整改成果。进一步提高站位，把思

想和行动统一到中央、省委、市委、县委关于巡视巡察整改的要求上来。坚持目标不减、力度不减，进一步压紧压实责任，不断深化巡察整改成果。

二是健全制度体系，强化源头治理。把巡察整改工作作为提升各项工作水平的重要抓手，针对发现的薄弱环节和突出问题，深挖根源，推动整改问题解决到位、落实到位。对已整改完成事项，进一步巩固整改成效，防止问题反弹回潮；对需要长期坚持的整改任务，加大跟踪督办力度，确保整改实效。

三是强化监督检查，严肃问责机制。坚持常态化开展整改落实“回头看”，持续强化日常监督检查。坚持把问题整改与建章立制有机结合，健全完善长效制度机制。对整改期间已建立的制度，严格抓好贯彻执行；对仍需补齐短板的制度，进一步修订完善、压实落地见效，切实固化整改成果、形成常态长效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0597-3842152；通信地址：上杭县临江镇北大路12号710室，电子邮箱 xzfjgdw@126.com。

中共上杭县人民政府办公室党组

2026年5月29日